

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.)

2

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันอังคารที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

4

ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น ๘ อาคารเรียนและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

6 ผู้มาประชุม

- | | | |
|----|--|--|
| ๑. | รองศาสตราจารย์เปรี๊อง กิจรัตน์ภร | อธิการบดี |
| 8 | ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์ | รองอธิการบดี |
| | ๓. รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล | รองอธิการบดี |
| 10 | ๔. อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณาธรรม | รองอธิการบดี |
| | ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สีปตระกุล สุขชาติ | รองอธิการบดี |
| 12 | ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอารมณ์ | รองอธิการบดี |
| | ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกิจ สดสี | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| 14 | ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธี แก้วเขียว | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| | ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสรี ศรีคุณ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| 16 | ๙. อาจารย์มลฤดี กี่เอียน | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| | ๑๐. รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ อินทพรหม | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| 18 | ๑๑. อาจารย์วราวุธ ยอดจันทร์ | คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| | ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ พหลภาคย์ | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ |
| 20 | ๑๓. อาจารย์วฤชา ประจงศักดิ์ | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| | ๑๔. อาจารย์ดิเรก พรสีมา | คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 22 | ๑๕. รองศาสตราจารย์วงนิภา ศิริวรรณกุล | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| | ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุบัน บัวขาว | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| 24 | ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญณภัทร นิธิศวรรมากุล | ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม |
| | ๑๘. นางสาวนรากร ดุลยปภัสสร | ผู้อำนวยการกองกลาง |
| 26 | ๑๙. นางจำปี บุคตา | ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา |
| | ๒๐. นายสมประสงค์ โชคลาภ | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ |
| 28 | | กองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม |
| | ๒๑. นางสาวกาญจนาภรณ์ ชินบดี | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ |
| 30 | | กองนโยบายและแผน |
| | ๒๒. นางสุชาดา สุวรรณ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 32 | ๒๓. นางสาวสมจิตร ดวงจันทร์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ/ลาราชการ)

- | | | |
|----|---|--------------------------------|
| 34 | ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| | ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชจิตพรพรรณ อมรปาน | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| 36 | ๓. นางสาวธนิการมย์ นาคชัย | หัวหน้างานอำนวยการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----|----------------------------------|-----------------------------------|
| 38 | ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ ขำคง | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
|----|----------------------------------|-----------------------------------|

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

2

รองศาสตราจารย์เปรี๊ยะ กิจรัตน์ภร อธิการบดี กล่าวเปิดการประชุมและมอบหมาย
4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสริ ศรีคุณ ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการในการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระต่อไป

6

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

8

๑.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคะแนนการเลือกเป็น
ประธานและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ และรายชื่อผู้ได้รับคะแนนการขึ้นบัญชีในลำดับ
10 ถัดไป

ประธาน แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกประธานและกรรมการสภา
12 คณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งได้ดำเนินการลงคะแนนเสียงเลือกเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
และได้ตรวจนับคะแนนเรียบร้อยแล้วนั้น จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ลงวันที่ ๓
14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคะแนนการเลือกเป็นประธานและกรรมการสภาคณาจารย์
และข้าราชการและรายชื่อผู้ได้รับคะแนนการขึ้นบัญชีในลำดับถัดไป ตามรายละเอียดเอกสารประกอบการ
16 ประชุมตามระเบียบวาระนี้

อาจารย์วิระศักดิ์ บรรณารัชม รองอธิการบดี ชี้แจงเพิ่มเติมว่า เนื่องจากคณะกรรมการ
18 สภาคณาจารย์และข้าราชการชุดเดิมจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
จึงได้ดำเนินการเลือกฯ โดยการลงคะแนนเสียงเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมหาวิทยาลัย
20 จะดำเนินการออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง ผลการเลือกประธานและกรรมการ
สภาคณาจารย์และข้าราชการ และรายชื่อผู้ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับถัดไป ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.
22 ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสภาคณาจารย์และ
24 ข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับทราบ

26

๑.๒ รายงานผลการติดตามโครงการตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

28

ประธาน กล่าวว่า ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้รับการตรวจสอบผลการ
ดำเนินงานจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจากการตรวจสอบ
30 โครงการตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (โครงการศาสตร์พระราชฯ) สตง.ได้มีข้อสังเกตของการ
ดำเนินโครงการฯ โดยมหาวิทยาลัยได้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการทำหน้าที่กำกับ ดูแล
32 การดำเนินงานโครงการฯ จัดทำรายงานเพื่อตอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจาก สตง. ซึ่งมีกำหนด
ระยะเวลา ๖๐ วันนับจากวันที่มหาวิทยาลัยได้รับหนังสือจาก สตง. ขณะนี้ได้ล่วงเลยเวลาที่กำหนดไว้แล้ว
34 จึงขอให้ทุกหน่วยงานเร่งดำเนินการ และให้ความสำคัญในการจัดทำรายงานเสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อ
มหาวิทยาลัยจะได้รายงานผลฯ ต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

36

มติที่ประชุม มอบคณบดีทุกคณะเร่งดำเนินการจัดทำรายงานตามข้อสังเกตของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
เรื่องการดำเนินงานตามโครงการตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและส่งให้มหาวิทยาลัยโดยเร็วที่สุด

38

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

2 เลขานุการ เชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตรวจรายงานการประชุม ครั้งที่
๑/๒๕๖๕ เมื่ออังคารที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ หน้า รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการ
4 ประชุมตามระเบียบวาระนี้

6 มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

8 ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

10 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสรี ศรีคุณ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (เลขานุการ)
กล่าวรายงานความก้าวหน้า การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ
12 วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีบุคลากรสายวิชาการส่งผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งสิ้น
จำนวน ๗๕ คน ดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ	คณะ มนุษย ศาสตร์ฯ	คณะ วิทยา ศาสตร์ฯ	คณะ วิทยาการ จัดการ	คณะ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	วิทยาลัย การฝึกหัด ครู	รวม
๑. ศาสตราจารย์	-	-	-	๑	-	๑
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ	-	-	-	-	-	-
๓. รองศาสตราจารย์	๖	๘	๓	๓	-	๒๐
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๒	๑๗	๙	๙	๗	๕๔
รวมทั้งสิ้น	๑๘	๒๕	๑๒	๑๓	๗	๗๕

14

16 ขั้นตอนการดำเนินการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ขั้นตอนการดำเนินการ	คณะ มนุษย ศาสตร์ฯ (คน)	คณะ วิทยา ศาสตร์ฯ (คน)	คณะ วิทยาการฯ (คน)	คณะ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม (คน)	วิทยาลัย การ ฝึกหัดครู (คน)
๑. ประเมินการสอน	๕	๖	๒	๓	๒
๒. การทบทวน/การตอบรับและพิจารณาจาก ผู้ทรงคุณวุฒิ	๘	๑๔	๓	๖	๔
๓. รอเข้าที่ประชุมกรณีไม่เอกฉันท์	๒	๓	๒	๒	-
๔. อยู่ระหว่างปรับแก้ของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ	-	๑	-	-	-
๕. การพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิภายหลังผู้ขอปรับแก้	-	-	๑	-	-
๖. นำเสนอขอความเห็นชอบ (ก.พ.ว.)	-	-	-	-	-
๗. ขั้นตอนนำเสนอสภาวิชาการ	๓	-	๔	๒	๑
๘. ขั้นตอนการนำเสนอสภามหาวิทยาลัย	-	๑	-	-	-

18 อธิการบดี กล่าวว่า รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการของบุคลากรในคณะขอให้คณบดีทุกท่าน
นำข้อมูลไปใช้ประกอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ
อาจารย์ผู้สอนจะมีผลเชื่อมโยงไปถึงการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะและมหาวิทยาลัยด้วย

20 มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สืบเนื่องวาระที่ ๕.๓ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัย

2 ราชภัฏพระนคร

รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล รองอธิการบดี สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการ
4 บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๓ (ร่าง) คู่มือ
การปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ซึ่งคู่มือฯ ดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบ
6 จากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และได้นำเสนอคณะกรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยฝ่าย
นโยบายและแผน งบประมาณและความเสี่ยงเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายใน
8 มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินความเสี่ยงตามคู่มือฯ และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงิน
การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ ที่กำหนดให้
10 หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

ประธาน กล่าวว่ มหาวิทยาลัยได้นำแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงาน
12 ของรัฐ มาประยุกต์ให้เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัย โดยคณะ/หน่วยงานสามารถนำหลักการ
บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงของ
14 คณะ/หน่วยงาน เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมถึง
ยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงของฝ่ายบริหารให้สามารถเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตัดสินใจ

16 มติที่ประชุม รับทราบ

18 ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการปฏิบัติงานของข้าราชการฯ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงาน
20 มหาวิทยาลัย ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔

เลขาธิการ รายงานผลการปฏิบัติราชการฯ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงาน
22 มหาวิทยาลัย ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากยังมีหน่วยงานภายในอีก ๔ หน่วยงาน คือ โรงเรียนมัธยม
สาธิตวัดพระศรีมหาธาตุฯ โรงเรียนประถมสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ศูนย์สาธิตการบริบาลและ
24 พัฒนาเด็กปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และวิทยาลัยพยาบาลพัฒนา ที่กองบริหารงานบุคคล
ยังไม่ได้แจ้งให้หน่วยงานส่งรายงานการปฏิบัติงานฯ ให้มหาวิทยาลัยรับทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการ
26 พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ซึ่งกองบริหารงานบุคคลจะแจ้งให้หน่วยงานจัดส่งรายงาน
การปฏิบัติงานของข้าราชการฯ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระยะเวลา
28 ที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อไป รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

30 มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนว
32 ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาและแนวปฏิบัติ ตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม
หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค

เลขาธิการ แจ้งประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาและ
36 แนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความ
เสมอภาคให้สถาบันอุดมศึกษาทราบและนำแนวปฏิบัติดังกล่าวไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน
38 ต่างๆ สามารถดาวน์โหลดประกาศทั้ง ๒ ฉบับได้ที่ QR CODE รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม
ตามระเบียบวาระนี้

40 มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ ผลการประชุมคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (กนช.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

2 เลขาธิการ แจ้งผลการประชุม คณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (กนช.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔
และขอส่งการประธาน กนช. เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ ตึกบัญชาการ ๑
4 ทำเนียบรัฐบาล โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่เป็นส่วนราชการและในกำกับ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในวาระเพื่อทราบที่ ๔.๓ รายละเอียดดังเอกสาร
6 ประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้ (หน้า ๕ – ๘)

8 **มติที่ประชุม** รับทราบ

10 ๔.๔ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และประกวด
แนวคิดและนวัตกรรมด้านน้ำบาดาลเพื่อสร้างเครือข่ายท้องถิ่นต้นแบบด้านบริหารจัดการน้ำบาดาล
12 อย่างยั่งยืน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์ รองอธิการบดี รายงานผลการดำเนินกิจกรรม
14 พัฒนานักศึกษาเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และประกวดแนวคิดและนวัตกรรมด้านน้ำบาดาลเพื่อสร้าง
เครือข่ายท้องถิ่นต้นแบบด้านบริหารจัดการน้ำบาดาล ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะความรู้ให้มีทักษะที่
16 พึ่งประสงค์ในศตวรรษที่ ๒๑ และคุณลักษณะ ๔ ประการ เป็นส่วนหนึ่งของโครงการวิศวกรรมสังคม
ซึ่งรูปแบบของโครงการเป็นการบูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยการสร้าง
18 กิจกรรม กระบวนการคิดเชิงออกแบบ และสร้างนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนท้องถิ่นอำเภอ
ชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ผลการประเมินโครงการ ๓ ด้าน ประกอบด้วย

20 ๑. ผลการประเมินวัตถุประสงค์ของโครงการ ผลการประเมิน สามารถพัฒนานักศึกษา
ตามคุณลักษณะบัณฑิตอันพึงประสงค์ สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา
22 หน่วยงานของรัฐ สามารถระดมปัญหาพร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหา สามารถออกแบบ
นวัตกรรมด้านน้ำบาดาลเพื่อสร้างเครือข่ายท้องถิ่น

24 ๒. ผลการประเมินนักศึกษา สามารถพัฒนาในด้านการคิด การสื่อสาร การประสานงาน
และทักษะในการสร้างนวัตกรรมชุมชน

26 ๓. ผลการประเมินผู้รับผิดชอบโครงการ สามารถบูรณาการเรียนการสอนหลาย
รายวิชา สามารถพัฒนาบัณฑิตในด้านการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนและสามารถพัฒนาท้องถิ่นใน
28 การแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนท้องถิ่น

มติที่ประชุม รับทราบ

30

๔.๕ รายงานผลการดำเนินงานจัดทำวารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

32 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ ขำคง รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานการ
ดำเนินการจัดทำวารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จำนวน ๔ ฉบับ ซึ่งปัจจุบันได้ออนไลน์และตีพิมพ์
34 เผยแพร่แล้ว ประกอบด้วย

36 ๑) วารสารราชภัฏพระนคร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีที่ ๑๖ ฉบับที่ ๒
(กรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔)

38 ๒) วารสารราชภัฏพระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปีที่ ๑๖ ฉบับที่ ๒
(กรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔)

๓) วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร สาขามนุษยศาสตร์และ

สังคมศาสตร์ ปีที่ ๑๓ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔)

๒ ๔) วารสารวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ปีที่ ๑ ฉบับที่
๒ (กรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔)

4

มติที่ประชุม รับทราบ

6

๘ ๔.๖ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง “โครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย
จากเงินงบประมาณแผ่นดิน (สกสว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

10 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ ขำคง รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา แจ้งประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง โครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน
(สกสว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕ โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๘๑๐,๐๐๐ บาท
12 (สิบเอ็ดล้านบาทแปดแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

14 มติที่ประชุม รับทราบ

16 ๔.๗ คู่มือหลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “รางวัล
เพชรพระนคร” ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕

18 ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม แจ้งคู่มือหลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล
ที่สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “รางวัลเพชรพระนคร” ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดการ
20 รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดคัดเลือกทั้งหมด
๑๒ สาขา รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

22 มติที่ประชุม รับทราบ

24 ๔.๘ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการว่าด้วย การให้บริการวิชาการด้านการ
เพาะเลี้ยง ตูแลและสร้างสรรค์บอนไซ ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครกับชมรมบอนไซไทย

26 ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม แจ้งการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ทางวิชาการว่าด้วย การให้บริการวิชาการด้านการเพาะเลี้ยง ตูแลและสร้างสรรค์บอนไซ ระหว่าง มหาวิทยาลัย
28 ราชภัฏพระนคร กับชมรมบอนไซไทย เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการ
วิชาการ ความรู้ ทักษะในการสร้างสรรค์บอนไซแก่ประชาคมของมหาวิทยาลัย บุคคลทั่วไปที่ต้องการ
30 สร้างสรรค์บอนไซ เป็นงานวิชาการ งานอดิเรก และเพื่อการสร้างรายได้และอาชีพ รายละเอียดดังเอกสาร
ประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

32 มติที่ประชุม รับทราบ

34 ๔.๙ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร กับ
มูลนิธิครูดีของแผ่นดิน

36 ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม แจ้งการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร กับมูลนิธิครูดีของแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.
38 ๒๕๖๕ โดยทั้งสองฝ่ายมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม Soft Skills ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับผู้เรียนและบุคลากรทางการศึกษา

2 เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีศักยภาพ และเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ โดย
4 มหาวิทยาลัยได้รับแจ้งจากมูลนิธิครูดีของแผ่นดินว่า มูลนิธิฯ ได้คัดเลือกครูดี ที่รักในอาชีพครูและมุ่งมั่น
6 จะสร้างคนดีให้แก่สังคม เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณชน และเป็นแรงบันดาลใจให้แก่ครูทั่วประเทศ โดย
คัดเลือกศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยคือนายนิติ มวยทองดี และเรียนเชิญผู้เชี่ยวชาญศาสตราจารย์ศศิธร
โสภารัตน์ เป็นครูต้นแบบเพื่อร่วมรายการ ครูของฉัน ทางช่อง ThaiPBS ซึ่งจะถ่ายทำรายการในวันที่
๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

8

๔.๑๐ รายงานผลประเมินการอบรมเทคนิคการทำสวนถาดบอนไซไม้หน้า

10 ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม รายงานผลการจัด “อบรมเทคนิคการทำสวน
ถาดบอนไซไม้หน้า” เมื่อวันพุธที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคารเรียนรวมและศูนย์
12 วัฒนธรรม (อาคารพุทธวิษาลย์) จึงขอรายงานผลประเมินการอบรมเทคนิคการทำสวนถาดบอนไซไม้หน้า
รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

14 มติที่ประชุม รับทราบ

16 ๔.๑๑ ขั้นตอนการเยี่ยม - คิน ครูภัณฑ์ทั่วไป ครูภัณฑ์พิธีสงฆ์ ครูภัณฑ์โขน - หุ่นละครเล็ก และ เครื่องดนตรีไทย

18 ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม แจ้งประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการเยี่ยม - คิน ครูภัณฑ์
ทั่วไป ครูภัณฑ์พิธีสงฆ์ ครูภัณฑ์โขน - หุ่นละครเล็ก และเครื่องดนตรีไทย ทั้งนี้ ขอความร่วมมือจาก
20 ทุกหน่วยงานแจ้งการเยี่ยมล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการเพื่อให้สำนักฯ ได้ดำเนินการสำรวจและจัดเตรียม
ครูภัณฑ์ได้ครบถ้วน รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

22 มติที่ประชุม รับทราบ

24 ๔.๑๒ รายงานผลการดำเนินงานของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม รายงานผลการดำเนินงานของสำนักศิลปะ
26 และวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการนำเสนอข้อมูลการดำเนินงานในการจัดกิจกรรม
ด้านการทำศิลปวัฒนธรรม โดยมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของ
28 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้การรวบรวมผลงาน
ทั้งหมดยังเป็นประโยชน์ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัยด้วย รายละเอียดตั้งเอกสาร
30 ประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

32

34

36

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

2 ๕.๑ การคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

4 เลขาธิการ รายงานว่า ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ได้มีหนังสือที่ อว.๐๒๐๐.๒/ว ๒๐๒๔๔ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาใน
สังกัดดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น
6 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.
๒๕๖๔ กำหนดไว้ ซึ่งมหาวิทยาลัย ได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อ
8 บุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกฯ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ
พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

10 ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ พหลภาคย์

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์

12 ทั้งนี้ กองบริหารงานบุคคลได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของทั้ง ๒ ท่านแล้ว พบว่ามี
คุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ อยู่ในกลุ่ม ๒ ประเภท
14 ตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
และระดับทักษะพิเศษ และตามคุณสมบัติในข้อ ๑๕ ได้กำหนดให้หน่วยงานคัดเลือกข้าราชการพลเรือน
16 ดีเด่น โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑๒ คน สามารถเสนอรายชื่อ
18 บุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จำนวน ๑ คน จึงเสนอ
ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

20 ประธาน กล่าวว่า ขอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับ
การคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจากคุณสมบัติที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน
22 ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดไว้ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เสนอ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ พหลภาคย์ เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

24 **มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบให้เสนอรายชื่อผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ พหลภาคย์ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

26 ๒. มอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการต่อไป

28 ๕.๒ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

30 รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามที่สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือ
32 การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้
หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและ
34 ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and TransparencyAssessment : ITA)”
โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา
36 และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งปัจจุบัน
ครอบคลุมการประเมินหน่วยงานภาครัฐกว่า ๘,๓๐๐ หน่วยงาน ทั้งนี้ สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา
38 จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังเอกสาร
40 ประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมอบสำนักงาน
ประกันคุณภาพการศึกษาเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

๕.๓ สรุปจำนวนผู้มารับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปี
งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของการ
ประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา สรุปจำนวนผู้มา
รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะ
ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง เป็นจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มารับบริการฯ เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

มติที่ประชุม เห็นชอบสรุปจำนวนผู้มารับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปี
งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของการประเมิน
ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๔ สรุปรายชื่อหน่วยงานและจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (IIT) ของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา สรุปรายชื่อ
หน่วยงานและจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
(IIT) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของบุคลากรทั้งหมด ซึ่งมหาวิทยาลัยมีจำนวนบุคลากรทั้งหมดจำนวน ๗๖๙ คน
เพื่อให้ข้อมูลที่มีประสิทธิภาพและไม่น้อยเกินไป จึงกำหนดเป็นร้อยละ ๑๕ คิดเป็น ๑๒๖ คน รายละเอียดดัง
เอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

มติที่ประชุม เห็นชอบสรุปรายชื่อหน่วยงานและจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียภายใน (IIT) ของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ นัดประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๑
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๗ น.

นางสุชาดา สุวรรณ
นางสาวสมจิตร ดวงจันทร์
ผู้จัดบันทึกการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสรี ศรีคุณ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม